



OPQ Kandidatens rapport

Namn **Sample Candidate**

Datum **14 Mar 2024**

- 1 Inledning

- 2 Relationer

- 3 Tankesätt

- 4 Emotioner

- 5 Bedömningsmetodik



Rapporten är konfidentiell och endast avsedd för den som besvarat formuläret.

Syftet med rapporten är att ge dig respons på dina svar i personlighetsformuläret.

I personlighetsformuläret har du fått beskriva ditt beteende, dina preferenser och attityder i förhållande till olika aspekter av yrkesrollen. Formuläret är framtaget för att kunna ge en översiktlig beskrivning av dessa egenskaper. Dina svar har jämförts med en stor grupp människor som alla har besvarat samma personlighetsformulär.

Observera att rapporten endast bygger på dina egna svar. Den beskriver alltså hur du ser på dig själv, snarare än hur du skulle beskrivas av en annan person. Rapporten innehåller trots detta viktig information som kan bidra till att du bättre förstår dina styrkor och begränsningar i yrkeslivet. Den gör det också möjligt att göra antaganden om ditt beteende i olika situationer. I rapporten redovisas dina svar i personlighetsformuläret under tre olika rubriker och områden.

Beroende på hur informationen ska användas kan vissa avsnitt i rapporten ha större betydelse än andra. Kanske har du redan fått personlig återkoppling på resultatet eller blivit erbjuden detta. Personen som givit dig återkopplingen och/eller denna rapport skall vara utbildad för att kunna svara på frågor kring rapporten och dessutom kunna ge dig en mer utförlig analys av vad resultaten innebär för dig.

Rapporten kan betraktas som en god beskrivning av ditt beteende i yrkeslivet. Om rapporten ska användas vid senare tillfällen måste hänsyn tas till de då aktuella förutsättningarna.



Inflytande

Ditt intresse för att påverka och förhandla är du varken större eller mindre än de flesta andras. Däremot är du beredd att låta andra ta kommandot. Möjligen har du inget behov av att styra gruppens arbete. När det gäller att fatta gruppbeslut accepterar du vanligtvis majoritetens uppfattning utan att bli påstridig om du stöter på motstånd. Även när det gäller hur du uttrycker dina åsikter föredrar du att hålla tyst framför att säga din mening och du är antagligen inte den som kritiserar människor i första taget.

Social

På det hela taget verkar du vara en tyst och tillbakadragen person. Du vill gärna att andra tar initiativet i sociala sammanhang, särskilt om det är människor du inte känner. Du trivs inte särskilt bra i grupp och vill hellre vara för dig själv än med andra människor.

Medkänsla

Sannolikt har du ingenting emot att tala om dig själv och vad du har uppnått. När det gäller beslutsfattande föredrar du vanligtvis att själv ta beslut framför att söka samförståndslösningar. Vidare tycks du ha ett ganska genomsnittligt engagemang gentemot dina kollegor och är relativt beredd att stötta dem om så krävs.



Analys

På det hela taget verkar du undvika att arbeta med siffror, utan lutar mer på känslor och åsikter. Men samtidigt är du någorlunda intresserad av att granska information och argument. Vidare är du inte helt ointresserad av motiven bakom människors beteende.

Kreativitet och förändring

Du tycker om att ta djärva grepp i arbetet, samtidigt som du hellre använder dig av sunt förnuft än av teoretiska resonemang. Det är kanske därför som du inte anser dig vara lika kreativ som andra. Troligen är du beredd att stödja radikala idéer om du anser dem vara realistiska. Du verkar varken kräva fasta rutiner eller ständig omväxling i ditt jobb. När det gäller ditt sätt att agera i olika situationer brukar du göra en avvägning mellan att uppträda naturligt och att anpassa dig efter sammanhanget.

Struktur

Du har lite lättare för att ta situationen som den kommer än att planera långsiktigt. Det verkar också som om du gärna överlåter detaljarbete eller fingranskning till andra. Det verkar som om du försöker hålla dina deadlines utan att kompromissa alltför mycket med slutresultatet. Vanligtvis väger du behovet av att följa reglerna mot de fördelar du kan uppnå av att bryta dem.



Känslor

Troligen har du svårt att koppla av efter det dagliga arbetet och känner dig kanske orolig. Ändå är du varken spänd eller lugn inför viktiga tilldragelser. Du har ibland lite lättare än andra att åta dig personligen av kritik. Ibland verkar det också som om du förväntar dig det värsta för att slippa bli besviken. Din uppfattning av människor färgas delvis av tvivel på deras motiv och avsikter. Du har lätt för att visa din känslor och det är kanske svårt för dig att dölja dina reaktioner inför omvärlden.

Energi

Du tycker om att ta det lugnt och vill helst inte ta på dig mer än vad du klarar av. Även om du inte skulle ha någonting emot att vara bäst, är det lika viktigt att du trivs med det du gör. Du framstår som ungefär lika ambitiös som de flesta andra och föredrar antagligen att ha konkreta mål. Antagligen har du lika lätt eller svårt för att bestämma dig som de flesta människor.

5. Bedömningsmetodik



Denna profil är baserad på följande informationskällor av Sample Candidate:

Frågeformulär / Färdighetstest

Jämförelsegrupp / Normgrupp

OPQ32i French v1

OPQ32i French Professionals 1999

Om Denna Rapport

Den här rapporten har generats med SHLs Online Assessment system. Den innehåller information från personlighetsformuläret OPQ32. Rapporten får endast användas av personer som är utbildade att administrera och tolka SHLs personlighetsinstrument.

Rapporten redovisar åsikter från den person som svarat på formuläret. Vid tolkning måste hänsyn tas till de begränsningar som gäller generellt för alla typer av personlighetsformulär.

Rapporten har genererats elektroniskt. Det är möjligt för programanvändaren att göra ändringar och tillägg i rapporttexten.

SHL Global Management Limited och dess samarbetspartners kan inte garantera att innehållet i denna rapport är identiskt med det som ursprungligen genererats. Vi påtar oss inget ansvar för hur denna rapport används. Det inkluderar alla former av skadeståndsskyldighet (inklusive vårdslöshet).

www.shl.com

Friskrivningsklausul: © 2024 SHL och/eller dess dotterbolag. Med ensamrätt. SHL och OPQ är registrerade varumärken i Storbritannien och andra länder.

Rapporten har producerats av SHL för dess kund och innehållet är SHLs immateriella egendom. SHL ger kunden rätt att reproducera, distribuera, ändra och lagra rapporten för enbart internt och icke kommersiellt bruk.

Avsnitt Med Personuppgifter

Namn	Sample Candidate
Uppgifter om kandidaten	RP1=5, RP2=4, RP3=4, RP4=3, RP5=3, RP6=3, RP7=3, RP8=4, RP9=4, RP10=5, TS1=4, TS2=5, TS3=5, TS4=3, TS5=3, TS6=3, TS7=5, TS8=5, TS9=4, TS10=4, TS11=5, TS12=5, FE1=3, FE2=5, FE3=4, FE4=4, FE5=4, FE6=3, FE7=3, FE8=5, FE9=5, FE10=5, CNS=3.
Rapport	OPQ32 Kandidatens rapport v2 ^{TC}